

EDICIÓN N° 07 • 2019

EL CAÑERITO

BOLETÍN INFORMATIVO



CasaGrande 

SOMOS GRANDES EN EL REFINADO DE AZÚCAR

» Después de casi tres años de iniciar este nuevo proyecto de producción de azúcar refinada, hemos logrado crecer e ingresar en nuevos mercados.



FACTORES DEL CRECIMIENTO EN LA PRODUCCIÓN



Resultado de un incremento en la molienda de caña



Mejora en los equipos de proceso refinera hasta el envasado de azúcar.

Implementación de dos válvulas para el sistema OGA



Aumento de la eficiencia tanto en equipos como en el recurso humano, siempre comprometidos por brindar productos de la mejor calidad.

☑ RECIENTEMENTE, HICIMOS UN RÉCORD DE PRODUCCIÓN:

21 MIL TONELADAS DE AZÚCAR REFINADA EN EL MES (AGOSTO)

DURANTE LOS MESES ANTERIORES PRODUCÍAMOS UNAS 15 MIL TON. DE AZÚCAR REFINADO EN PROMEDIO.



“A los logros obtenidos se suma la estratégica habilidad del equipo de comercialización para introducirnos a nuevos mercados. Recientemente hemos exportado azúcar refinada para nuestro cliente Coca Cola en Colombia”



Ya teníamos conquistado con nuestro dulce producto el mercado peruano, pero nuestros deseos de superar las metas nos mueve en nuevas direcciones para satisfacción de todos los que formamos parte del equipo Casa Grande.



Primer envío de azúcar refinada a Coca - Cola (FEMSA) Colombia
2 000 toneladas



MEJORAMOS NUESTROS EQUIPOS

Nuestra empresa, a través de la Superintendencia de Mantenimiento de la Gerencia de Servicios Agrícolas, viene realizando la fabricación de dos cucharones de 2,4 y 3 metros de ancho, los cuales aumentan el rendimiento de trabajo de las excavadoras en la limpieza de canales.



ANTES



CUCHARA 1
1.50 metros

CUCHARA 2
1.20 metros

AHORA



CUCHARA 1
3 metros

CUCHARA 2
2.4 metros

Esta mejora, gestionada con recursos propios, nos permitirá un ahorro considerable en el costo de limpieza de los canales de nuestros campos.

De este modo, se reitera el compromiso de trabajar eficientemente.



#CosechandoLogros



CUIDAMOS NUESTROS CULTIVOS

» Con el objetivo de obtener una caña de óptima calidad, se viene liberando controladores biológicos para el manejo de plagas en nuestros campos.

Es así que, buscando contrarrestar los daños producidos por *Diatraea*, estamos realizando la liberación, en campos de caña planta y soca, con moscas grávidas de 10 días, en dosis de 25 a 50 moscas por hectárea, de esta forma podemos tener una mejor eficiencia en el control de la plaga.

CONTROLADOR BIOLÓGICO



Diatraea saccharalis

Es importante mencionar que nuestra azucarera no utiliza plaguicidas, lo que permite mantener un cultivo sano, contribuyendo a la calidad de nuestra azúcar, al cuidado de la población y del medio ambiente.



INAUGURAMOS COPA DE INTEGRACIÓN

Con alegría y emoción, nuestros colaboradores participaron de la inauguración del 55° **Campeonato de Fútbol "Copa Integración Casa Grande"**. El evento deportivo - que ya es una tradición - inició en el colorido pasacalle desde la Garita n° 1 hasta el Estadio Casa Grande, donde los más de 40 equipos presentaron jugadores y reinas, alistándose así para la mejor competencia deportiva.



01



02



03



04



05



06



07



08



09



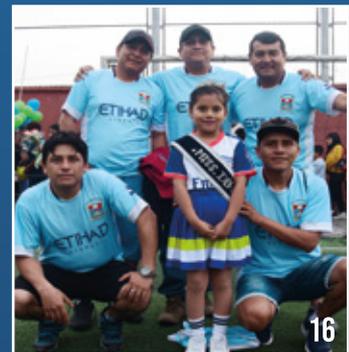
10



11



12



TALENTO QUE TRANSFORMA

» Nuestra empresa, a través del área de Selección y Desarrollo, dio la bienvenida a los nuevos integrantes del Proyecto Trainee Ejecutivo, quienes durante un año y seis meses de entrenamiento pasarán por los distintos ingenios de Coahuila, para aprender y profundizar sus conocimientos buscando optimizar costos y potenciar el capital humano.



8 PARTICIPANTES



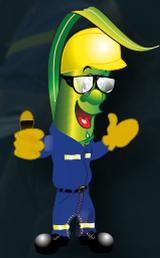
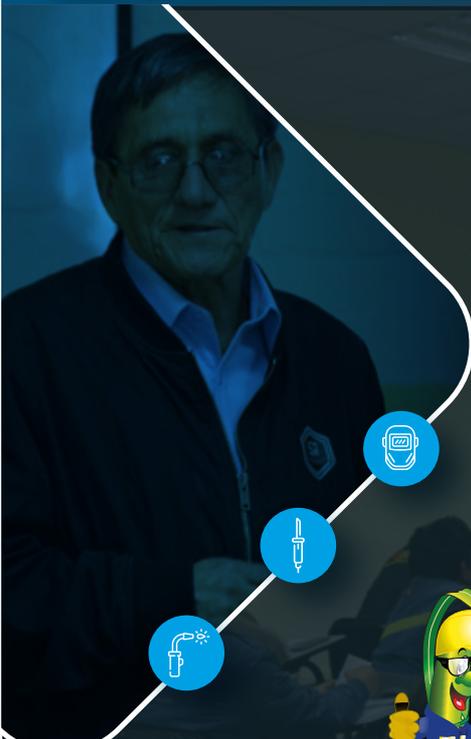
Los participantes iniciarán el programa conociendo la operatividad de las distintas áreas del ingenio La Troncal por un espacio de tres meses; durante ese lapso y en su paso en las distintas azucareras, los trainees formularán planes de trabajo y propuestas de mejora bajo una óptica integral, contribuyendo al desarrollo de nuestra familia azucarera.



APRENDIENDO SIEMPRE

» Buscando capacitar y actualizar los conocimientos de nuestros colaboradores, y en alianza con SENATI; se viene realizando el curso "Soldadura", dirigido al personal de las diferentes áreas de la empresa que realizan esta labor, quienes están siendo reforzados en los diferentes procesos y procedimientos de soldadura, así como las buenas prácticas de seguridad.

De esta manera, nuestro equipo se encontrará listo para enfrentar los retos que se le presente en sus actividades, tanto en la fabricación de estructuras metálicas como en la reparación de piezas que requieren soldadura especializada, brindando así la oportunidad de crecimiento a nuestros colaboradores.



"Nuevos horizontes, nuevos retos"



GRAN DONACIÓN

» Distrito de Chicama es beneficiado, agua se usará para el riego de campos

En aras de contribuir con el desarrollo de la población, nuestra empresa **entregó en calidad de donación 4,000 m² del campo Anderos** a la Municipalidad Distrital de Chicama, con la finalidad de que se construya una Planta Tratamiento de Aguas Residuales (PTAR).

La obra beneficiará a más de 15 000 habitantes del distrito mejorando su calidad de vida. Por su parte, representantes de la empresa recordaron, con este gesto, su rol protagónico como promotores del desarrollo y aliados estratégicos de los gobiernos locales de su área de influencia.

"Estamos siempre presentes en las acciones que benefician a la comunidad. Esta es la quinta vez que entregamos áreas para plantas de tratamiento de aguas residuales; anteriormente hemos atendido a Magdalena de Cao, Casa Grande, Quemazón y Chicamita".

Superintendente de Comunicación y Responsabilidad Social



El PTAR es muy importante para el cuidado de la naturaleza y un funcionamiento sostenible de la comunidad.



SIEMPRE PREVENIDOS

» Buscando la prevención y el cuidado de la salud en nuestros colaboradores, nuestra empresa a través del Dpto. Bienestar Social y el Ministerio de Salud (MINSA) de Casa Grande, **realizaron una campaña de vacunación integral contra la Influenza.**

Asimismo, como parte de esta actividad se sensibilizó a los colaboradores de las diferentes gerencias, absolviendo sus dudas respecto a su salud de manera integral.



Finalmente, esta campaña forma parte de un plan de trabajo articulado que se ejecuta durante el año, velando por el bienestar de nuestros colaboradores.



#VoTrabajoSeguro



TIERRAS DE ALGUIEN

» En coordinación con el Círculo de Líderes de la Información, capacitamos a los periodistas del Valle Chicama en **“Tierras de alguien”: Las invasiones de predios y el desarrollo de la noticia**, dictada por el Mg. Pepe Hidalgo Jiménez, actual director del Diario Satélite.

Donde se abordó los principales temas como, el rol de la prensa en escenarios contingentes teniendo en cuenta los fenómenos migratorios, además de mecanismos básicos para abordar de manera coherente y verificando hechos, evitando así los vacíos de información.

¿Qué dice la ley?

01

El artículo 70 de la Constitución Política del Perú, textualmente dice: **“El derecho de propiedad es inviolable.** El Estado lo garantiza. Se ejerce en armonía con el bien común y dentro de los límites de ley. A nadie puede privarse de su propiedad sino, exclusivamente, por causa de seguridad nacional o necesidad pública, declarada por ley, y previo pago en efectivo de indemnización justipreciada que incluya compensación por el eventual perjuicio. Hay acción ante el Poder Judicial para contestar el valor de la propiedad que el Estado haya señalado en el procedimiento expropiatorio”



Periodistas del Valle Chicama



Costo social de una invasión

01



✓ Oportunidad para otorgar poder a grupos delictivos.

02



✓ Genera zonas inseguras y sin servicios básicos. Pone en riesgo la vida de la población.

03



✓ Genera antecedentes nefastos de regalar la tierra a quienes no hicieron ningún esfuerzo por conseguirla.

04



✓ Incentivar el crecimiento desordenado de las ciudades.

RETOS QUE INSPIRAN

» En el marco de la 6° Edición del Festival de Cine de Trujillo, el reconocido y carismático actor nacional, Julián Legaspi, realizó un conversatorio denominado "Retos que Inspiran a ser Grandes", dirigido a nuestros colaboradores.



Al finalizar el conversatorio, se realizaron diversas dinámicas que permitieron mejorar la comunicación mediante la expresión corporal - gestual y el manejo de sus emociones.

